

Uddybning af de 4 fokusområder:

Fællesskab: Ungecenteret skal tilbyde den unge fællesskaber, og i særdeleshed forpligtigende fællesskaber. Den unge skal få mulighed for, at opleve fællesskaber, hvor den unge bliver en del af noget større. Fællesskaber hvor den unge kan bidrage, bliver værdsat og anerkendt

Troværdighed: Den unge skal møde troværdige voksne i centeret. En troværdig voksen er en fagperson, der tør være personlig. Det relationelle arbejde er personbåret, men man skal ikke være ”venner med den unge”. Den troværdige voksen erkender sine begrænsninger, og tør sige det højt overfor den unge. Samtidigt er en troværdig voksen også én der holder sit ord, og vil gøre hvad der står i hendes/hans magt for at hjælpe den unge.

Tillid: Den unge skal møde tillidsfulde voksne, der ser potentialer i alle unge. Tillid er også symboliseret ved en grundlæggende tro på, at alle unge vil det bedste. Tillid skal ikke forveksles med naivitet, da tillid er noget der opbygges. Den voksne skal give mulighed for denne opbygning i både fremtoning og væremåde.

Forventninger: Der er forventninger til at de unge ønsker at udnytte deres fulde potentiale. Derfor skal de unge udfordres. Den unge skal udfordres på deres flertalsmisforståelser, det ”rigtige uddannelsesvalg” og deres selvforståede begrænsninger. Hvordan selve udfordringen udmøntes, vil altid være individuelt, da ikke alle unge skal udfordres lige meget. Populært sagt ”skal man behandle de unge forskelligt, for at kunne behandle dem ens”. De unge skal optimalt frustreres. Dette gælder både fagligt, personligt og socialt

Tilgangen skal være fundament for alle relationer i Ungecenteret. De unge imellem, mellem unge og fagprofessionelle, mellem medarbejderne i huset, mellem ledelse og medarbejdere, og ikke mindst fra ledelse til forvaltning.